

**Горноуральский городской округ**  
**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад**  
**комбинированного вида № 2**  
Адрес: 622915 Свердловская обл., Пригородный р-н, с. Петрокаменское, ул. Коммунаров  
108, телефон, факс (3435)930-560, E-mail: [mbdou2.detsad@yandex.ru](mailto:mbdou2.detsad@yandex.ru)

---

**Согласовано:**  
**Собрание трудового**  
**коллектива МБДОУ**  
**детский сад**  
**комбинированного вида № 2**  
**Протокол № 2**  
**от 16.07. 2018г.**

**Утверждено:**  
**Заведующей МБДОУ детский сад**  
**комбинированного вида №2**  
**О.В.Никифорова**  
**Приказ № 28**  
**от 17.07 2018 г.**



### Оценка коррупционных рисков

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МБДОУ детский сад комбинированного вида № 2, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ДОО коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ДОО и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе и оформляется Приложением к данному документу.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

Представить деятельность ДОО в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);

Выделить «критические точки» – для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ДОО или ее отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
- должности в учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения – участие каких должностных лиц организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

– вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков организации» – сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

**Карта оценки коррупционных рисков в  
МБДОУ детский сад комбинированного вида № 2**

<b>Конкретные процессы и виды деятельности ДОО, пр реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и получения выгоды организацией</b>	<b>Должности в организации, которые являются подверженными для совершения коррупционных правонарушений</b>	<b>Вероятные формы осуществления коррупционных платежей</b>
Прием в образовательную организацию (детский сад)	Заведующий	Деньги,
Перевод воспитанников внутри образовательной организации и между образовательными организациями	Заведующий	ценные бумаги (акции, векселя, облигации и др.), имущество (в том числе подарки вне зависимости от их стоимости, если в обмен на них предполагается выполнение со стороны должностного лица определенных действий в пользу дарителя),
Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в	Заведующий, Бухгалтер Воспитатель	оказание услуг имущественного характера (например, ремонт квартиры, оформление туристических путевок, строительство дома и др.)

натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями		
Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Воспитатель	
Прием работников в образовательную организацию	Заведующий	
Использование имущества (основных средств, материалов) и помещений образовательной организации в личных целях	Заведующий Бухгалтер Старший воспитатель Воспитатель Завхоз Повар	
Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Заведующий	
Выбор «своего» поставщика товаров, работ, услуг (принятие заявок на участие в конкурсе и определение его результатов)	Заведующий Бухгалтер Старший воспитатель	Деньги (в т.ч. «откат») ценные бумаги, имущество, услуги
Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно- распорядительные и административно- хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи Заведующий Бухгалтер Старший воспитатель	Деньги, имущество, услуги